



МІСЦЕВЕ САМОВРЯДУВАННЯ
ВАСИЛЬКІВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ
ВОСЬОМА СЕСІЯ

Р І Ш Е Н Н Я

**Про затвердження Плану дій щодо просування
Гендерної рівності у Васильківській раді
Дніпропетровської області на 2021/2023рр.**

З метою проведення комплексної оцінки ситуації щодо просування та покращення політики гендерної рівності в Васильківській селищній раді, відповідно до Законів України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, “Про місцеве самоврядування в Україні”, селищна рада

В И Р І Ш И Л А:

1. Затвердити план дій щодо просування гендерної рівності в Васильківській селищній раді Дніпропетровської області на 2021/2023 роки, що додається(додаток 1).
2. Рекомендувати керівникам виконавчого органу та комунальним підприємствам, установ та закладів Васильківської селищної ради дотримуватися виконання затвердженого плану дій щодо просування гендерної рівності у Васильківській селищній раді Дніпропетровській області на 2021/2023 рр.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на уповноважену особу з гендерних питань Агаркову Т.О., заступника селищного голови Гусак О.О. та на комісію з питань регламенту, депутатської діяльності, етики, прав людини та законності(Карячка С.О.)

Селищний голова

С.В.Павліченко

сел. Васильківка
07.04.2021 року
№ 280 - 9/VIII

Додаток 1
До рішення сесії №280-9/VIII
Від 07.04.2021 року



**План дій щодо просування гендерної рівності
у Васильківській громаді Дніпропетровської області на 2021-2023 рр**

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
I. УДОСКОНАЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНИХ МЕХАНІЗМІВ І НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ПОЛІТИКИ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ			
Завдання 1. Удосконалити інституційні механізми реалізації політики гендерної рівності			
Заходи:			
1.1.a.2 Покласти повноваження щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на вже існуючий виконавчий орган ради	I-II квартал 2021 року		Відділ соціального захисту
1.1.a.3 Сформував план роботи виконавчого органу ради із залученням представників громадськості, призначити відповідального за забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків			
1.1.a.4 Включити до положень виконавчих органів ради, посадових інструкцій окремих працівників пункт про відповідальність за впровадження принципів гендерної рівності на рівні покладених на орган повноважень	I квартал 2021 року		Анікіна А.М.

1.1.в.1 Призначити радника з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на громадських засадах, затвердити відповідне положення	I квартал 2021 року		Гусак О.О.
1.1.г.2 Розробити та затвердити план діяльності консультативно-дорадчого органу	2023рік		Литвин Н.В.
Завдання 2. Удосконалити нормативно-правове забезпечення реалізації політики гендерної рівності			
Заходи:			
1.2.а.1 Провести аналіз стану забезпечення гендерної рівності на місцевому рівні 1.2.а.4 Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Програми, внесення змін (за потреби)	2021-2022 роки		Ковальчук Г.М. Литвин Н.В.
Завдання 3. Запровадити сучасні фінансові інструменти реалізації політики гендерної рівності			
Заходи:			
1.3.а.1 Застосовувати в роботі ОМС Методичні рекомендації щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (Наказ Міністерства фінансів України від 02.01.2019 року № 1) 1.3.а.2 Організувати систематичні консультації для представників ОМС щодо застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі 1.3.а.3 Проводити систематичний моніторинг та контроль застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі	Постійно		Фінансове управління. Прогонний О.П. Відділ соціального захисту населення.

1.3.б.1 Провести гендерний бюджетний аналіз існуючих галузевих програм, надати рекомендації щодо подолання гендерних розривів 1.3.б.2 Опрацювати рекомендації щодо застосування гендерно орієнтованого підходу в галузевих програмах серед осіб, відповідальних за розробку та виконання галузевих програм 1.3.б.3 Організувати систематичні консультації для представників ОМС щодо впровадження гендерно орієнтованого підходу в галузеві програми 1.3.б.4 Проводити систематичний моніторинг та оцінку галузевих програм щодо застосування гендерно орієнтованого підходу	Постійно		Ковальчук С.О. Гусак О.О. Відділ соціального захисту населення. Ковальчук Г.М. Литвин Н.В.
1.4.а.1 Розробити процедури для впровадження системи відстеження бюджетних коштів, виділених на просування гендерної рівності 1.4.а.2 Проводити аналіз витрат на просування гендерної рівності 1.4.а.3 Готувати щорічні звіти щодо обсягу коштів, спрямованих на досягнення гендерної рівності	Постійно		Кірічук О.М. Ковальчук С.О. Ковальчук А.О. Дем'яненко Н.А.
1.4.б.1 Оприлюднювати інформацію/звіти щодо розподілу бюджетних коштів на забезпечення гендерної рівності через веб-сайти місцевих органів влади, ЗМІ та інші засоби 1.4.б.2 Готувати та публікувати різну аналітичну інформацію з означеного питання	Постійно		
II. ВРАХУВАННЯ ГЕНДЕРНИХ ПОТРЕБ НА КОЖНОМУ ЕТАПІ РОЗРОБКИ МІСЦЕВОЇ ПОЛІТИКИ			
Завдання 1. Врахувати гендерний аспект на етапі проектування місцевої політики (аналіз ситуації та визначення проблем)			
Заходи:			
2.1.а.1 Зробити огляд стратегічних документів та нормативно-правових актів України, які містять інформацію про гендерну рівність 2.1.а.2 Визначити гендерні пріоритети громади відповідно до стратегічних документів та нормативно-правових актів України	Постійно		Агаркова Т.О. Прогонний О.П.

2.1.а.3 Провести інформування ОМС, депутатів та інших зацікавлених сторін щодо гендерних пріоритетів громади			Холошня Є.В. Литвин Н.В.
2.1.б.1 Провести/Замовити проведення гендерного аналізу в одній чи більше сферах з метою визначення гендерних розривів 2.1.б.2 Донести результати аналізу до відповідних департаментів (відділів, підрозділів, співробітників) з метою внесення змін до програмних документів	IV квартал 2021 року		Любчук О.В. Прогонний О.П. Начальники відділів
2.1.в.1 Провести/замовити дослідження потреб чоловіків/жінок та хлопців/дівчат 2.1.в.2 Запровадити систему збору пропозицій (зокрема онлайн форму на сайті громади) 2.1.в.3 Забезпечити інформування департаментів/відділів ОМС щодо потреб жінок/чоловіків та дівчат/хлопців з метою задоволення потреб через відповідні програми	Постійно		Борисенко А.В. Литвин Н.В. Начальники відділів.
2.1.г.2 Забезпечити гендерний баланс у механізмах реалізації місцевої демократії, зокрема забезпечити участь жінок і чоловіків із вразливих груп, створивши відповідні умови для їхньої участі (доступне місце, час проведення тощо) 2.1.г.3 Поширювати проекти програм, рішень тощо через інформаційні ресурси, доступні для чоловіків та жінок, які належать до різних груп, передбачаючи форми зворотного зв'язку 2.1.г.4 Забезпечити врахування рекомендацій, наданих через механізм реалізації місцевої демократії, при складанні програм і бюджетів	Постійно		Гусак О.О. Агаркова Т.О. Начальники відділів
Завдання 2. Інтегрувати гендерний компонент на стадії планування місцевої політики Заходи:			
2.2.а.1 Провести аналіз існуючих стратегічних документів та програм соціально-економічного розвитку громади на предмет включення до них пріоритетів гендерної рівності 2.2.а.2 Розробити рекомендації щодо включення пріоритетів гендерної рівності у стратегічні	2022-2023 роки		Варава В.В. Гусак О.О.

документи та програми громади 2.2.а.3 Внести зміни до місцевих стратегічних документів / програм із метою включення пріоритетів політики рівних прав та можливостей жінок і чоловіків			Агаркова Т.О. Начальники відділів
2.2.б.1 Врахувати гендерні розриви, виявлені на етапі проектування, при розробці стратегічних документів та програм громади 2.2.б.2 Розробити інструкцію з підготовки місцевих політик / програм, спрямованих на зменшення гендерних розривів та подолання наслідків дискримінації 2.2.б.3 Проводити моніторинг ситуації з метою своєчасного внесення змін до програм	2022-2023 роки		Начальники відділів Литвин Н.В. Ковальчук С.О.
2.2.в.1 Провести гендерний аналіз програм в одній чи більше сферах 2.2.в.2 Розробити рекомендації щодо врахування потреб жінок і чоловіків в одній чи більше галузевих програмах 2.2.в.3 Внести зміни до місцевих програм у рамках адаптації цілей та завдань відповідно до потреб жінок і чоловіків у всій їхній різноманітності	I квартал 2022 року		Ковальчук С.О. Ковальчук Г.М
2.2.г.1 Розробити й застосувати гендерно чутливі показники в одній чи більше галузевих програмах 2.2.г.2 Розробити й запровадити систему індикаторів виміру стану досягнення гендерної рівності, яка відповідає національним індикаторам досягнення Цілей стійкого розвитку	I квартал 2022 року		Начальники відділів
Завдання 3. Інтегрувати гендерний компонент на стадії впровадження / надання послуг Заходи:			
2.3.а.1 Провести оцінку ступеня залученості різних зацікавлених сторін до реалізації місцевих політик / програм 2.3.а.2 Розробити процедуру залучення зацікавлених сторін до реалізації місцевих політик / програм 2.3.а.3 Проводити щорічний моніторинг результатів залучення зацікавлених сторін до реалізації	Постійно		Начальники відділів

місцевих політик / програм			
2.3.б.1 Провести /замовити аналіз послуг, які надаються жінкам та чоловікам на рівні громади, та рівня їхньої задоволеності 2.3.б.2 Внести зміни до порядку надання послуг, спираючись на результати аналізу	Постійно		Начальники відділів
2.3.в.1 Провести /замовити аналіз послуг із точки зору їхньої доступності для жінок та чоловіків із інвалідністю в одній або більше сферах, з залученням зацікавлених сторін. Провести/замовити гендерний аудит доступності 2.3.в.2 Напрацювати рекомендації по врахуванню конкретних потреб у доступності в одній чи більше сферах 2.3.в.3 Внести зміни до порядку надання послуг, спираючись на сформовані рекомендації 2.3.в.4 Провести моніторинг доступності після втручань 2.3.в.5 Розробити карту доступності, мобільності та безпеки громадського простору з урахуванням гендерно чутливого компонента (наприклад: транспортні пересадки, місця паркування, вуличне освітлення)	Постійно		Начальники відділів
2.3.г.1 Створити інструменти, спрямовані на різні цільові аудиторії жінок і чоловіків (онлайн, телефонна гаряча лінія, популярні месенджери, скринька відгуків тощо), для отримання відгуків від жінок та чоловіків щодо задоволеності отриманими послугами 2.3.г.2 Проводити щорічне анонімне опитування серед жінок та чоловіків на предмет задоволеності отриманими послугами	I-II квартал 2022 року Щорічно		Начальники відділів Литвин Н.В.
Завдання 4. Інтегрувати гендерний компонент на стадії моніторингу та оцінки місцевої політики Заходи:			

2.4.а.1 Проаналізувати відповідність індикаторів/показників, розроблених на стадії планування, індикаторам/показникам, використаним під час оцінки 2.4.а.2 Проводити систематичний моніторинг та оцінку виконання програм на основі індикаторів/показників, розроблених на стадії планування 2.4.а.3 За потреби внести зміни до індикаторів/показників, розроблених на стадії планування (до відповідних документів) у відповідності до ситуації	III-IV квартал 2022 року		Ковальчук Г.М. Литвин Н.В.
2.4.б.1 Система показників оцінки ефективності цільових та бюджетних програм включає гендерні показники 2.4.б.2 Скласти та оприлюднити звіт за результатами проведення оцінки ефективності здійснення цільових/бюджетних програм	III-IV квартал 2022 року		Агаркова Т.О. Литвин Н.В.
2.4.в.1 Розробити інструкцію щодо оцінки гендерного впливу політик/програм 2.4.в.2 Провести оцінку впливу існуючих політик/програм на гендерну рівність у громаді 2.4.в.3 Підготувати рекомендації щодо внесення змін до політик/програм, які мають гендерно негативний або гендерно нейтральний вплив	I квартал 2022 року		Агаркова Т.О. Литвин Н.В. Ковальчук С.О.
III. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗБОРУ ДАНИХ, РОЗПОДІЛЕНИХ ЗА СТАТТЮ			
Завдання 1. Збирати дані щодо населення та міграції			
Заходи:			
3.1.а.1 Збирати дані з розподілом за статтю та віком щодо кількості населення (в окремих населених пунктах ОТГ) 3.1.а.2 Збирати дані з розподілом за статтю та віком щодо народжуваності / смертності /середньої очікуваної тривалості життя населення 3.1.а.3 Збирати дані з розподілом за статтю та віком щодо міграційних рухів в ОТГ 3.1.а.4 Збирати дані з розподілом за статтю та віком щодо осіб, які вступили у шлюб/ розлучилися 3.1.а.5 Збирати дані щодо кількості дітей у сім'ях 3.1.а.6 Збирати дані щодо загальної кількості домогосподарств, якими керують жінки/чоловіки	I-II квартал 2021 року		Борисенко А.В. Ковальчук Г.М.

Завдання 2. Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих рішень**Заходи:**

3.1.б.1 Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у виборчому процесі в якості виборців	I-II квартал 2021 року		Володькін О.С. Анікіна А.М.
3.1.б.2 Збирати дані щодо представництва жінок і чоловіків на виборних посадах у місцевих радах			
3.1.б.3 Збирати дані, розрізнені за статтю, щодо кадрового складу виконавчих ОМС			
3.1.б.4 Збирати дані щодо представництва жінок і чоловіків на керівних посадах у виконавчих ОМС			

Завдання 3. Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків в громадському житті та економічному розвитку**Заходи:**

3.1.в.1 Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у різних громадських формуваннях (організаціях)	I-II квартал 2021 року		Варава В.В
3.1.в.1 Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у різних громадських формуваннях (організаціях)			
3.1.в.2 Збирати дані щодо представленості жінок і чоловіків у дорадчих органах			
3.1.в.3 Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у механізмах реалізації місцевої демократії (громадських слуханнях/форумах)			
3.1.в.4 Збирати дані щодо участі жінок/чоловіків в органах самоорганізації населення			
3.1.г.2 Збирати дані щодо представленості жінок і чоловіків у малому, середньому та великому бізнесі (як власники)	I-II квартал 2021 року		Варава В.В.
3.1.г.4 Збирати дані щодо кількості безробітних за віком та статтю			

Завдання 4. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері освіти**Заходи:**

3.1.г.1 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які потребують дошкільної освіти 3.1.г.2 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які охоплені дошкільною освітою 3.1.г.3 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які потребують шкільної освіти 3.1.г.4 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які охоплені шкільною освітою 3.1.г.5 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які охоплені позашкільною освітою 3.1.г.6 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо працівників закладів дошкільної освіти 3.1.г.7 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо працівників закладів шкільної освіти 3.1.г.8 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які потребують інклюзивної освіти 3.1.г.9 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які охоплені інклюзивною освітою	I-II квартал 2021 року		Ковальчук Г.М. Савченко О.А.
Завдання 5. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері охорони здоров'я Заходи:			
3.1.д.1 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо захворюваності на різні види хвороб (ВІЛ/СНІД, туберкульоз, гепатити, онкологічні захворювання, серцево-судинні тощо) 3.1.д.2 Збирати дані, розподілені за статтю, віком та соціальним статусом щодо причин смертності 3.1.д.3 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо працівників закладів охорони здоров'я	I-II квартал 2021 року		Швайка С.В.
Завдання 6. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері соціального забезпечення та послуг Заходи:			

3.1.е.1 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо людей з інвалідністю 3.1.е.2 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей з інвалідністю 3.1.е.3 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо людей пенсійного віку, які потребують соціальної допомоги в геріатричних установах 3.1.е.5 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо людей/сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах 3.1.е.6 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування 3.1.е.7 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо працівників закладів, які надають соціальні послуги 3.1.е.8 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо людей, які потребують соціальних послуг (за видами) 3.1.е.9 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо людей, які отримують соціальні послуги (за видами)	I-II квартал 2021 року		Борисенко А.В.
Завдання 7. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері культури, відпочинку і дозвілля Заходи:			
3.1.е.1 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо користувачів послугами закладів культури, відпочинку і дозвілля (бібліотек, музеїв, театрів, клубів, культурно-розважальних центрів, будинків культури, літніх таборів тощо) 3.1.е.2 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо участі в культурних заходах 3.1.е.3 Збирати дані щодо участі жінок/чоловіків за віком у художній самодіяльності 3.1.е.4 Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо працівників бібліотек/музеїв/театрів/закладів культури, відпочинку і дозвілля	I-II квартал 2021 року		Прогонний О.П. Гаркуша Н.М.
Завдання 8. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері фізичної культури та спорту Заходи:			

3.1.ж.1 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо участі населення у спортивних секціях 3.1.ж.2 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо участі населення в заходах фізичної культури 3.1.ж.3 Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо працівників спортивних закладів/установ	I-II квартал 2021 року		Прогонний О.П. Пазій О.Г.
Завдання 9. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, в сфері захисту і безпеки Заходи:			
3.1.з.1 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо постраждалих від природних небезпек (повеней тощо) 3.1.з.2 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо постраждалих від екологічних небезпек (забруднення води, повітря та ґрунту радіацією, хімічними та органічними речовинами тощо) 3.1.з.3 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо постраждалих від транспортної небезпеки (автомобілі, потяги) 3.1.з.4 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо постраждалих від побутових інцидентів (витоки газу, пожежі тощо)	I-II квартал 2021 року		Борисенко А.В. Варакута В.М. Ковальчук Г.М.
3.1.з.5 Збирати дані щодо випадків виробничого травматизму 3.1.з.6 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо внутрішньо переміщених осіб 3.1.з.7 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо осіб, які постраждали від конфлікту на сході України 3.1.з.8 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо кількості і характеру кримінальних злочинів 3.1.з.9 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо людей, які постраждали від домашнього, гендерного та сексуального насильства 3.1.з.10 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо осіб, які постраждали від торгівлі людьми			Анікіна А.М. Котенко Т. Миронець В.Є. Помаранцев В.А.
IV. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРЕДСТАВНИКІВ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ЗАЦІКАВЛЕНИХ СТОРІН З ПИТАНЬ РЕАЛІЗАЦІЇ			

ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ

Завдання 1. Проводити системне навчання з питань гендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб

Заходи:

4.1.1 Визначити потреби осіб, що займають виборні посади, призначених посадовців, надавачів послуг, представників консультативно-дорадчих органів, робочих груп тощо у навчанні та сформувавши програму навчання (спільну або окремі) 4.1.2 Проводити систематичні заходи (семінари, круглі столи, тренінги тощо) з метою підвищення рівня кваліфікації цільових груп із питань реалізації гендерної політики, зокрема через налагодження взаємодії з Центрами підвищення кваліфікації 4.1.3 Підготувати/замовити та поширити друковану продукцію серед цільової аудиторії про переваги та практики гендерного підходу в діяльності ОМС 4.1.4 Проводити заходи з обміну досвідом цільових груп із питань реалізації гендерної політики з залученням представників громад із інших областей, бізнесу та громадського сектора	III-IV квартал 2021 року Постійно		Начальники відділів. Анікіна А.М. Гусак О.О. Агаркова Т.О. Прогонний О.П.
4.2.1 Проводити систематичні тренінги (семінари) з підвищення рівня обізнаності щодо прав людини 4.2.2 Проводити систематичні тренінги (семінари) з протидії гендерним стереотипам 4.2.3 Проводити систематичні тренінги (семінари) з посилення навичок проведення гендерного аналізу, моніторингу та оцінки гендерного впливу 4.2.4 Проводити систематичні тренінги (семінари) з посилення рівня володіння інструментами гендерного інтегрування та гендерного бюджетування 4.2.5 Проводити систематичні тренінги (семінари) з посилення спроможності протидії гендерно обумовленому насильству та торгівлі людьми, налагодження ефективної роботи суб'єктів взаємодії з означених питань 4.2.6 Створити базу інформаційних матеріалів із проблем гендерної рівності при ОМС	Постійно		Начальники відділів Холошня Є.В.

Завдання 2. Надати організаційно-методичне та фінансове забезпечення системі навчання з питань гендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб

Заходи:			
4.3.1 Розробити план навчання з питань гендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб 4.3.2 Узгодити план навчання з питань гендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб із планом заходів, організованих зовнішніми проектами/програмами 4.3.3 Узгодити графік навчання представників ОМС з питань гендерної рівності з Центрами підвищення кваліфікації 4.3.4 Розробити індивідуальні плани навчання представників ОМС з питань гендерної рівності (проходження тренінгів, онлайн курсів тощо)	III-IV квартал 2021 року		Агаркова Т.О. Ковальчук С.О. Анікіна А.М.
4.4.1 Передбачити фінансування навчальних заходів із питань гендерної рівності для підвищення рівня кваліфікації представників ОМС та зацікавлених сторін за рахунок місцевого бюджету	Постійно		Ковальчук С.О.
V. ПРОВЕДЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНО-ПРОСВІТНИЦЬКИХ КАМПАНІЙ З ПИТАНЬ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ			
Завдання 1. Регулярно проводити інформаційно-просвітницькі кампанії з питань гендерної рівності			
Заходи:			
5.1.1 Проводити тренінги для представників мас-медіа з питань гендерної рівності 5.1.2 Розробити концепції та меседжі інформаційно-просвітницьких кампаній із питань гендерної рівності для конкретних цільових груп із залученням гендерних експертів/експерток 5.1.3 Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії з питань гендерної рівності з урахуванням потреб конкретних цільових аудиторій 5.1.4 Проводити інформаційно-просвітницькі заходи для хлопців 5.1.5 Проводити інформаційно-просвітницькі заходи для дівчат	Постійно		Гусак О.О. Холошня Є.В. Хорошилов С.П.

5.2.1 Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії щодо однакової участі жінок і чоловіків у сфері прийняття політичних рішень (50/50) 5.2.2 Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії про неприпустимість насильства та дискримінації 5.2.3 Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії, спрямовані на заохочення дівчат отримувати освіту в галузях, у яких домінують хлопці; та заохочення хлопців отримувати освіту в галузях, у яких домінують дівчата 5.2.4 Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії, спрямовані на усвідомлення громадськістю економічних зисків від рівноправної участі жінок у соціально-економічному й політичному житті 5.2.5 Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії, спрямовані на формування громадської думки щодо рівноправного розподілу домашньої роботи й роботи по догляду за дітьми та родичами між жінками й чоловіками 5.2.6 Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії щодо подолання гендерних стереотипів (в освіті, на ринку праці, у спорті тощо)	Постійно		Агаркова Т.О. Холошня Є.В. Начальники відділів Анікіна А.М.
Завдання 2. Використати різні комунікаційні канали для поширення інформації з питань гендерної рівності Заходи:			
5.3.1 Поширювати інформацію з питань гендерної рівності через офіційний сайт громади та інших місцевих організацій 5.3.2 Друкувати плакати/брошури, інформаційні матеріали для конкретних цільових груп за тематикою, зазначеною вище 5.3.3 Поширювати інформацію щодо питань гендерної рівності через місцеві мас-медіа 5.3.4 Використовувати соціальні мережі для інформаційно-просвітницьких кампаній із питань гендерної рівності 5.3.5 Проводити публічні обговорення (конференції, круглі столи), аби заохотити медіа та інші організації боротися з гендерними стереотипами й упередженістю щодо різних груп населення та сприяти гендерній рівності	Постійно		Гусак О.О. Холошня Є.В. Хорошилов С.П.
Завдання 3. Забезпечити фінансування інформаційно-просвітницьких кампаній з питань гендерної рівності			

Заходи:			
5.4.1. Забезпечити фінансування інформаційно-просвітницьких кампаній за рахунок коштів місцевого бюджету через включення до відповідних цільових/бюджетних програм 5.4.2. Залучати кошти донорів та міжнародних проектів для проведення інформаційно-просвітницьких кампаній із питань гендерної рівності	Постійно		Ковальчук С.О.
VI. ЗАПРОВАДЖЕННЯ КОНКРЕТНИХ ЗАХОДІВ/ДІЙ/ПРАКТИК ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ У ВИКОНАВЧИХ ОРГАНАХ ОМС ТА КОМУНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ/УСТАНОВАХ/ОРГАНІЗАЦІЯХ			
Завдання 1. Запровадити заходи/практики, спрямовані на забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих рішень			
Заходи:			
6.1.в.1 Провести гендерний аналіз складу консультативно-дорадчих органів місцевого самоврядування 6.1.в.2 Розробити заходи/процедури для забезпечення збалансованого представництва жінок і чоловіків у консультативно-дорадчих органах (зокрема застосування позитивних дій)	II-III квартал 2021 року		Агаркова Т.О. Анікіна А.М.
Завдання 2. Запровадити заходи/практики для забезпечення гендерної рівності у сфері зайнятості			
Заходи:			
6.2.б.1 Провести аналіз проблем, які не дозволяють жінкам здобувати навички та отримувати професійну кваліфікацію в сферах, що традиційно розглядаються як “чоловічі” й навпаки 6.2.б.2 Розробити систему заходів для сприяння доступу жінок до освіти, професійного навчання та зайнятості в нетрадиційних секторах і навпаки 6.2.б.3 Розробити систему заохочення роботодавців працевлаштовувати жінок на позиції, які вимагають навичок та кваліфікації, що традиційно сприймаються як “чоловічі” й навпаки	2022 рік		Борисенко А.В. Савченко О.А. Анікіна А.М..
6.2.в.1 Провести дослідження щодо кар'єрного зростання жінок і чоловіків, визначити проблеми, з якими стикаються жінки та чоловіки 6.2.в.2 Розробити систему заходів для забезпечення швидкого кар'єрного зростання жінок,	2022 рік		Анікіна А.М.

зокрема – наставництво 6.2.в.3 Розробити систему заходів, включаючи квоти, що просувають жінок на рівні, з яких вони раніше виключалися, й де вони досі недостатньо представлені 6.2.в.4 Забезпечити інформування роботодавців та постійний моніторинг результатів запровадження заходів щодо гендерно збалансованого кар'єрного зростання			Котенко Т. Ковальчук Г.М.
6.2.г.1 Провести гендерний аудит комунальних підприємств/установ/організацій 6.2.г.2 Врахувати результати гендерного аудиту як одну з умов надання підтримки комунальним підприємствам/установам/організаціям	2022 рік		Скрипник А.П.
Завдання 3. Запровадити заходи/практики для забезпечення гендерної рівності на робочому місці Заходи:			
6.3.а.1 Проводити аналіз оголошень на роботу щодо існування дискримінаційних практик за ознакою статі та віку 6.3.а.2 Провести дослідження (через фокус-групи, опитування жінок/чоловіків) щодо дискримінаційних практик при проходженні співбесіди 6.3.а.3 Забезпечити інформування керівників щодо законодавчої заборони дискримінаційних практик при прийомі на роботу 6.3.а.4 Забезпечити постійний моніторинг кадрового резерву ОМС та комунальних підприємств	III-IV квартал 2021 року		Анікіна А.М. Котенко Т. Ковальчук Г.М.
6.3.б.1 Провести аналіз гендерних розривів в оплаті праці в різних сферах на території громади 6.3.б.2 Розробити рекомендації щодо усунення гендерних розривів в оплаті праці та досягнення рівної оплати праці жінок і чоловіків 6.3.б.3 Запровадити заходи щодо усунення гендерних розривів в оплаті праці та досягнення рівної оплати праці жінок і чоловіків	III-IV квартал 2021 року		Анікіна А.М. Котенко Т.
6.3.в.1 Провести гендерний аудит на предмет гідних та безпечних умов праці 6.3.в.2 Розробити систему заходів, яка протистоять прямій і непрямій дискримінації за ознакою статі, віку, інвалідності, етнічної приналежності тощо 6.3.в.3 Розробити систему заходів із протистояння сексуальним домаганням на робочому місці	III-IV квартал 2021 року		Анікіна А.М. Котенко Т.

6.3.в.4 Розробити та впровадити процедуру щодо дотримання безпеки та конфіденційності під час розгляду повідомлень про випадки насильства та сексуальних домагань на робочому місці 6.3.в.5 Впровадити заходи щодо забезпечення гідних та безпечних умов праці			
6.3.г.1 Запровадити заходи для забезпечення гнучкого графіка роботи для осіб, які мають утриманців 6.3.г.2 Запровадити заходи для забезпечення можливості віддаленої роботи для осіб, які мають утриманців 6.3.г.3 Запровадити заходи для заохочення чоловіків використовувати своє право на відпустку по догляду за утриманцями 6.3.г.4 Створити гендерно чутливі робочі місця (забезпечити умови для годування груддю, дитячі кімнати тощо)	III-IV квартал 2021 року		Анікіна А.М. Котенко Т. Ковальчук Г.М. Литвин Н.В.
Завдання 4. Запровадити заходи/практики для забезпечення гендерної рівності у сфері протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, торгівлі людьми, множинній дискримінації Заходи:			

6.4.а.1 Створити систему прийому та реєстрації заяв і повідомлень про вчинення насильства, координації заходів реагування на факти вчинення насильства 6.4.а.2 Забезпечити виконання порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі 6.4.а.3 Організувати надання допомоги й захисту постраждалим особам (надання соціальних послуг на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці, зокрема шляхом соціального замовлення та укладання угод про співпрацю між районною держадміністрацією та об'єднаною територіальною громадою) 6.4.а.4 Організувати роботу з кривдниками 6.4.а.5 Створити та оприлюднити інформаційну базу (дорожню карту) установ, організацій, які надають послуги з захисту й підтримки потерпілих від домашнього насильства та насильства за ознакою статі 6.4.а.6 Організувати проведення профілактичних заходів серед населення щодо попередження домашнього насильства та насильства за ознакою статі 6.4.а.7 Надати інформацію про національну, обласну «гарячу лінію» або забезпечити діяльність місцевої «гарячої лінії» з застосуванням сучасних засобів комунікації для інформування з питань протидії домашньому насильству та надання допомоги	IV квартал 2021 року		Миронець В.Є Гвоздь Л.А. Борисенко А.В. Савченко О.А. Холошня Є.В. Поморцев В.А.
6.4.б.1 Створити систему прийому та реєстрації заяв і повідомлень про випадки дискримінації за ознакою статі та дискримінації більше ніж за однією ознакою, координації заходів реагування на випадки дискримінації 6.4.б.2 Визначити серед посадових осіб органів місцевого самоврядування відповідальних за розгляд скарг та надання допомоги постраждалим від дискримінації за ознакою статі 6.4.б.3 Створити/удосконалити механізм реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами 6.4.б.4 Організувати проведення профілактичних заходів серед населення щодо запобігання дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками	Постійно		Агаркова Т.О. Литвин Н.В. Савченко О.А. Борисенко А.В. Гвоздь Л.А.

6.4.в.1 Здійснювати заходи з первинної профілактики торгівлі людьми, зокрема серед представників вразливих верств населення, та надання допомоги особам, які постраждали від торгівлі людьми 6.4.в.2 Посилити координацію роботи з виявлення та ідентифікації осіб, які постраждали від торгівлі людьми на місцевому рівні 6.4.в.3 Проводити інформаційно-освітні заходи щодо інформування населення про запобігання ризикам потрапляння в ситуації торгівлі людьми та про можливості отримання комплексної допомоги від суб'єктів взаємодії, які проводять заходи у сфері протидії торгівлі людьми	Постійно		Миронець В.Є. Поморцев В.А. Савченко О.А. Борисенко А.В.
6.4.г.1 Провести аналіз проблем, які перешкоджають ефективній взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та дискримінації, розробити заходи щодо усунення виявлених проблем 6.4.г.4 Розширити співпрацю з неурядовими організаціями, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та дискримінації зокрема ті, які надають притулок і здійснюють реабілітацію жертв насильства) 6.4.г.5 Забезпечити навчання представників суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та дискримінації	Постійно		Борисенко А.В. Савченко О.А.