



ПИРЯТИНСЬКА МІСЬКА РАДА ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

шістдесят шостої сесії сьомого скликання

25 лютого 2020 року

№ 83

Про затвердження Плану дій щодо просування гендерної рівності у Пирятинській міській об'єднаній територіальній громаді на 2020-2021 роки

Відповідно Законів України „Про місцеве самоврядування в Україні“, „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків“, Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, проголошену Генеральною Асамблеєю Організації Об'єднаних Націй 1979 року, рішення сорок четвертої сесії Пирятинської міської ради сьомого скликання від 23 жовтня 2018 року № 294 „Про приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад“, з метою просування та покращення політики гендерної рівності на території Пирятинської міської об'єднаної територіальній громаді, враховуючи висновки постійних комісій, міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити План дій щодо просування гендерної рівності у Пирятинській міській об'єднаній територіальній громаді на 2020-2021 роки (далі – План), що додається.

2. Відповідальним виконавцям Плану інформувати кожні пів року до 05 числа місяця, наступного за звітним періодом, про стан його виконання Пирятинський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді (Кабушка Ю.В.).

3. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконкому міської ради Шикеринця І.С. та постійну комісію міської ради з питань освіти, молоді, культури, фізичної культури, охорони здоров'я та соціального захисту (Горбачов О.В.).

Міський голова

О.РЯБОКОНЬ



**План дій щодо державної рівності
у Пирятинській громаді Полтавської області на 2020-2021 рр**

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
I. УДОСКОНАЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНИХ МЕХАНІЗМІВ І НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ПОЛІТИКИ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ			
Завдання 1. Удосконалити інституційні механізми реалізації політики гендерної рівності			
Заходи:			
1.1.а.2 Покласти повноваження щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на Пирятинський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	2020 рік		Шикеринець І.С. Кабушка Ю.В.
1.1.а.3 Сформувати план роботи Пирятинського міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді із залученням представників громадськості, призначити відповідального за забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків	2020 рік		Шикеринець І.С. Кабушка Ю.В.
1.1.а.4 Включити до положення Пирятинського міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, посадових інструкцій окремих працівників пункт про відповідальність за впровадження принципів гендерної рівності на рівні покладених на заклад повноважень	2020 рік		Кочур Л.В. Мілюта О.А.
1.1.в.1 Призначити радника з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на громадських засадах, затвердити відповідне положення	2021 рік		Шикеринець І.С. Кабушка Ю.В.
Завдання 2. Удосконалити нормативно-правове забезпечення реалізації політики гендерної рівності			
Заходи:			

1.2.а.1 Провести аналіз стану забезпечення гендерної рівності на місцевому рівні	2020		Шикеринець І.С. Солдатова І.В. Кеда С.Ю. Нестерець Т.Д. Зуєв С.В. Соловійов Р.Ю. Мілюта О.А. Гуленко А.І. Кабушка Ю.В.
1.2.а.2 Створити концепцію цільової програми забезпечення гендерної рівності на рівні громади	2021		
1.2.а.3 Розробити та прийняти цільову програму забезпечення гендерної рівності на рівні громади	2021		
1.2.а.4 Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Програми, внесення змін (за потреби)	2021		
1.2.б.1 Провести аналіз існуючих заходів, спрямованих на виконання рекомендацій Резолюції 1325 РБ ООН "Жінки, мир, безпека"	2020		Педяш Р.О. Кабушка Ю.В.
1.2.в.1 Провести аналіз існуючих заходів, спрямованих на виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до Восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок	2020		Зуєв С.В. Кабушка Ю.В. Кудрявцев О.О. Солдатова І.В. Кеда С.Ю.
1.2.в.2 Розробити та прийняти План дій /окремий розділ цільової програми щодо реалізації рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до Восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок	2021		
1.2.в.3 Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Плану дій	2021		
Завдання 3. Запровадити сучасні фінансові інструменти реалізації політики гендерної рівності			
Заходи:			
1.3.а.1 Застосовувати в роботі ОМС Методичні рекомендації щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (Наказ Міністерства фінансів України від 02.01.2019 року № 1	2020-2021		Шикеринець І.С. Кеда С.Ю. Солдатова І.В. Цюра І.О.
1.3.а.2 Організувати систематичні консультації для представників ОМС щодо застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі	2020-2021		

1.3.а.3 Проводити систематичний моніторинг та контроль застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі	2020-2021		
1.3.б.1 Провести гендерний бюджетний аналіз існуючих галузевих програм, надати рекомендації щодо подолання гендерних розривів	2020-2021		Шикеринець І.С. Кеда С.Ю. Солдатова І.В. Цюра І.О. Зуєв С.В.
1.3.б.2 Опрацювати рекомендації щодо застосування гендерно орієнтованого підходу в галузевих програмах серед осіб, відповідальних за розробку та виконання галузевих програм.	2020-2021		
3.б.3 Організувати систематичні консультації для розробників програм, які фінансуються з бюджету Пирятинської міської ОТГ щодо впровадження гендерно орієнтованого підходу в галузеві програми	2020-2021		
1.3.б.4 Проводити систематичний моніторинг та оцінку галузевих програм щодо застосування гендерно орієнтованого підходу	2020-2021		
1.4.а.2 Проводити аналіз витрат на просування гендерної рівності	2020-2021		Кеда С.Ю. Нестерець Т.Д.
1.4.б.2 Готувати та публікувати різну аналітичну інформацію з означеного питання	2020-2021		
II. ВРАХУВАННЯ ГЕНДЕРНИХ ПОТРЕБ НА КОЖНОМУ ЕТАПІ РОЗРОБКИ МІСЦЕВОЇ ПОЛІТИКИ			
Завдання 1. Врахувати гендерний аспект на етапі проектування місцевої політики (аналіз ситуації та визначення проблем)			
Заходи:			
2.1.а.1 Зробити огляд стратегічних документів та нормативно-правових актів України, які містять інформацію про гендерну рівність	2020-2021		Шикеринець І.С. Соловійов Р.Ю. Кабушка Ю.В. Нестерець Т.Д. Чайка Т.Г.
2.1.а.2 Визначити гендерні пріоритети громади відповідно до стратегічних документів та нормативно-правових актів України	2020-2021		
2.1.а.3 Провести інформування представників ОМС, депутатів та інших	2020-2021		

зацікавлених сторін щодо гендерних пріоритетів громади	2020-2021		Зуєв С.В. Коваль Л.П.
2.1.в.1 Провести дослідження потреб чоловіків/жінок та хлопців/дівчат			
2.1.б.1 Провести/Замовити проведення гендерного аналізу в сфері освіти метою визначення гендерних розривів	2020-2021		Солдатова І.В. Зуєв С.В.
2.1.б.2 Донести результати аналізу до відповідних відділів, підрозділів, співробітників з метою внесення змін до програмних документів	2020-2021		
2.1.в.3 Забезпечити інформування відділів Пириятинської міської ради щодо потреб жінок/чоловіків та дівчат/хлопців з метою задоволення їх через відповідні програми	2020-2021		Зуєв С.В. спільно з керівниками закладів ЗСО та ДНЗ
2.1.г.1 Затвердити Положення про механізми реалізації місцевої демократії / участі жінок і чоловіків (зокрема з вразливих груп) у розробці програм та бюджетів (наприклад, громадські слухання/форуми)	2021		Шикеринець І.С. Чайка Т.Г. Солдатова І.В. Колос А.В. Нестерець Т.Д. Кеда С.Ю.
2.1.г.2 Забезпечити гендерний баланс у механізмах реалізації місцевої демократії, зокрема забезпечити участь жінок і чоловіків із вразливих груп, створивши відповідні умови для їхньої участі (доступне місце, час проведення тощо)	2021		
2.1.г.3 Поширювати проекти програм, рішень тощо через інформаційні ресурси, доступні для чоловіків та жінок, які належать до різних груп, передбачаючи форми зворотного зв'язку	2021		
2.1.г.4 Забезпечити врахування рекомендацій, наданих через механізм реалізації місцевої демократії, при складанні програм і бюджетів	2021		
Завдання 2. Інтегрувати гендерний компонент на стадії планування місцевої політики			
Заходи:			

2.2.а.1 Провести аналіз існуючих стратегічних документів та програм соціально-економічного розвитку громади на предмет включення до них пріоритетів гендерної рівності	2021		Шикеринець І.С. Солдатова І.В.
2.2.а.2 Розробити рекомендації щодо включення пріоритетів гендерної рівності у стратегічні документи та програми громади	2021		
2.2.а.3 Внести зміни до місцевих стратегічних документів / програм із метою включення пріоритетів політики рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2021		
2.2.б.1 Врахувати гендерні розриви, виявлені на етапі проектування, при розробці стратегічних документів та програм в сфері освіти	2021		Солдатова І.В. Зуєв С.В.
2.2.б.3 Проводити моніторинг ситуації з метою своєчасного внесення змін до рограм в сфері освіти	2021		
2.2.в.1 Провести гендерний аналіз програм в сфері освіти	2021		Солдатова І.В. Зуєв С.В. спільно з керівниками закладів ЗСО та ДНЗ
2.2.в.2 Розробити рекомендації щодо врахування потреб жінок і чоловіків в одній чи більше галузевих програмах в сфері освіти			
2.2.в.3 Внести зміни до місцевих програм у рамках адаптації цілей та завдань відповідно до потреб жінок і чоловіків у всій їхній різноманітності			
2.2.г.1 Розробити й застосувати гендерно чутливі показники програм в сфері освіти	2021		Солдатова І.В. Зуєв С.В.
Завдання 3. Інтегрувати гендерний компонент на стадії впровадження / надання послуг			
Заходи:			
2.3.а.1 Провести оцінку ступеня залученості різних зацікавлених сторін до реалізації місцевих політик / програм	2021		Солдатова І.В. Зуєв С.В.
2.3.а.2 Розробити процедуру залучення зацікавлених сторін до реалізації місцевих політик / програм	2021		
2.3.а.3 Проводити щорічний моніторинг результатів залучення зацікавлених сторін до реалізації місцевих політик / програм	2021		
2.3.б.1 Провести аналіз освітніх послуг, які надаються дівчатам/хлопцям, жінкам та чоловікам на рівні громади, та рівня їхньої задоволеності	2020-2021		Зуєв С.В. спільно з керівниками ЗЗСО, ДНЗ та ПНЗ
2.3.б.2 Внести зміни до порядку надання послуг, спираючись на результати аналізу			

2.3.в.1 Провести /замовити аналіз послуг із точки зору їхньої доступності для дівчат/хлопців, жінок та чоловіків із інвалідністю в сфері освіти з залученням зацікавлених сторін. Провести гендерний аудит доступності закладів загальної середньої освіти, дошкільних та позашкільних навчальних закладів. 2.3.в.2 Напрацювати рекомендації по врахуванню конкретних потреб у доступності в сфері освіти 2.3.в.3 Внести зміни до порядку надання освітніх послуг, спираючись на сформовані рекомендації 2.3.в.4 Провести моніторинг доступності після втручань	2020-2021		Зуєв С.В. спільно з керівниками ЗЗСО, ДНЗ та ПНЗ
2.3.г.1 Створити інструменти, спрямовані на різні цільові аудиторії дівчат/хлопців, жінок і чоловіків (онлайн, телефонна гаряча лінія, популярні месенджери, скринька відгуків тощо), для отримання відгуків від них щодо задоволеності отриманими послугами 2.3.г.2 Проводити щорічне анонімне опитування серед дівчат/хлопців, жінок та чоловіків на предмет задоволеності отриманими послугами	2020-2021		Зуєв С.В. спільно з керівниками ЗЗСО, ДНЗ та ПНЗ
Завдання 4. Інтегрувати гендерний компонент на стадії моніторингу та оцінки місцевої політики			
Заходи:			
2.4.а.1 Проаналізувати відповідність індикаторів/показників, розроблених на стадії планування, індикаторам/показникам, використаним під час оцінки 2.4.а.2 Проводити систематичний моніторинг та оцінку виконання програм на основі індикаторів/показників, розроблених на стадії планування 2.4.а.3 За потреби внести зміни до індикаторів/показників, розроблених на стадії планування (до відповідних документів) у відповідності до ситуації	2020-2021		Солдатова І.В. Зуєв С.В.
2.4.б.1 До системи показників оцінки ефективності цільових та бюджетних програм включити гендерні показники 2.4.б.2 Скласти та оприлюднити звіт за результатами проведення оцінки ефективності здійснення цільових/бюджетних програм в сфері освіти	2020-2021		Кеда С.Ю. Зуєв С.В.

2.4.г.1 Провести оцінку ступеня залученості жінок і чоловіків до процесу моніторингу й оцінки програм в сфері освіти	2020-2021		Солдатова І.В. Зуєв С.В.
ІІІ. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗБОРУ ДАНИХ, РОЗПОДІЛЕНИХ ЗА СТАТТЮ			
Завдання 1. Збирати дані щодо населення та міграції			
Заходи:			
3.1.а.1 Збирати дані з розподілом за статтю та віком щодо кількості населення (в окремих населених пунктах ОТГ) 3.1.а.2 Збирати дані з розподілом за статтю та віком щодо народжуваності / смертності /середньої очікуваної тривалості життя населення 3.1.а.3 Збирати дані з розподілом за статтю та віком щодо міграційних рухів в ОТГ 3.1.а.4 Збирати дані з розподілом за статтю та віком щодо осіб, які вступили у шлюб/ розлучилися 3.1.а.5 Збирати дані щодо кількості дітей у сім'ях	2020-2021		Кабушка Ю.В. Тарасовський І.М. Бабак Р.М. Зуєв С.В.
Завдання 2. Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих рішень			
Заходи:			
3.1.б.2 Збирати дані щодо представництва жінок і чоловіків на виборних посадах у місцевих радах 3.1.б.3 Збирати дані, розрізнені за статтю, щодо кадрового складу виконавчого комітету Пирятинської міської ради 3.1.б.4 Збирати дані щодо представництва жінок і чоловіків на керівних посадах у виконавчому комітеті Пирятинської міської ради	2020-2021		Кабушка Ю.В. Мілюта О.А.
Завдання 3. Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків в економічному розвитку			
Заходи:			
3.1.в.3 Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у механізмах реалізації місцевої демократії (громадських слуханнях/форумах)	2020-2021		Чайка Т.Г. Нестерець Т.Д.
Завдання 4. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері освіти			
Заходи:			

3.1.г.1 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які потребують дошкільної освіти (в розрізі населених пунктів громади) 3.1.г.2 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які охоплені дошкільною освітою (в розрізі населених пунктів громади) 3.1.г.3 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які потребують шкільної освіти 3.1.г.4 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які охоплені шкільною освітою 3.1.г.5 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які охоплені позашкільною освітою (в розрізі населених пунктів громади) 3.1.г.6 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо працівників закладів дошкільної освіти 3.1.г.7 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо працівників закладів шкільної освіти 3.1.г.8 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які потребують інклюзивної освіти із зазначенням нозології (в розрізі населених пунктів громади) 3.1.г.9 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які охоплені інклюзивною освітою	2020-2021		Зуєв С.В. Спільно з керівниками закладів ЗСО та ДНЗ
Завдання 6. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері соціального забезпечення та послуг			
Заходи:			
3.1.е.2 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей з інвалідністю із значенням нозології (в розрізі населених пунктів) 3.1.е.5 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо людей/сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах 3.1.е.6 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей-сиріт та дітей, позбавлених	2020-2021		Кабушка Ю.В. Грицай І.І.

батьківського піклування			
Завдання 7. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері культури, відпочинку і дозвілля			
Заходи:			
3.1.є.1 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо користувачів послугами закладів культури, відпочинку і дозвілля (бібліотек, музеїв, клубів, культурно-громадських центрів тощо)	2020-2021		Гуленко А.І. спільно з керівниками закладів культури
3.1.є.2 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо участі в культурних заходах			
3.1.є.3 Збирати дані щодо участі жінок/чоловіків за віком у художній самодіяльності			
3.1.є.4 Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо працівників бібліотек/музеїв/закладів культури, відпочинку і дозвілля			
Завдання 8. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері фізичної культури та спорту			
Заходи:			
3.1.ж.1 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо участі населення у спортивних секціях	2020-2021		Зуев С.В. Горбачов О.В.
3.1.ж.3 Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо працівників спортивних закладів/установ			
Завдання 9. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, в сфері захисту і безпеки			
Заходи:			
3.1.з.9 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо людей, які постраждали від домашнього, гендерного та сексуального насильства	2020-2021		Кабушка В.В. спільно з районним відділом поліції
3.1.з.10 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо осіб, які постраждали від торгівлі людьми			

IV. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРЕДСТАВНИКІВ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ЗАЦІКАВЛЕНИХ СТОРІН З ПИТАНЬ РЕАЛІЗАЦІЇ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ

Завдання 1. Проводити системне навчання з питань гендерної рівності для представників Пирятинської міської ОТГ та інших зацікавлених осіб

Заходи:

4.1.1 Визначити потреби цільових аудиторій у навчанні та сформувати програму навчання (спільну або окремі) 4.1.2 Проводити систематичні заходи (семінари, круглі столи, тренінги тощо) з метою підвищення рівня кваліфікації цільових груп (осіб, які займають виборні посади; призначених посадовців, надавачів послуг, представників консультативно-дорадчих органів, робочих груп тощо) із питань реалізації гендерної політики, зокрема через налагодження взаємодії з Полтавським обласним центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій 4.1.3 Підготувати/замовити та поширити друковану продукцію серед цільової аудиторії про переваги та практики гендерного підходу в діяльності виконавчого комітету Пирятинської міської ради 4.1.4 Проводити заходи з обміну досвідом цільових груп із питань реалізації гендерної політики з залученням представників громад із інших областей, бізнесу та громадського сектора	2020-2021		Кочур Л.В. Чайка Т.Г. Мілюта О.А. Кабушка Ю.В.
4.2.1 Організувати систематичні тренінги (семінари) з підвищення рівня обізнаності щодо прав людини 4.2.2 Проводити систематичні тренінги (семінари) з протидії гендерним стереотипам 4.2.3 Проводити систематичні тренінги (семінари) з посилення навичок проведення гендерного аналізу, моніторингу та оцінки гендерного впливу 4.2.4 Проводити систематичні тренінги (семінари) з посилення рівня володіння інструментами гендерного інтегрування та гендерного бюджетування	2020-2021		Шикеринець І.С. Кабушка Ю.В. Зуєв С.В. спільно з міжнародними фондами, недержавними громадськими організаціями

4.2.5 Проводити систематичні тренінги (семінари) з посилення спроможності протидії гендерно обумовленому насильству та торгівлі людьми, налагодження ефективної роботи суб'єктів взаємодії з означених питань 4.2.6 Створити базу інформаційних матеріалів із проблем гендерної рівності при Пирятинському міському центрі соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді			
Завдання 2. Надати організаційно-методичне та фінансове забезпечення системі навчання з питань гендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб Заходи:			
4.3.2 Узгодити план навчання з питань гендерної рівності для представників Пирятинської міської ради та інших зацікавлених осіб із планом заходів, організованих зовнішніми проектами/програмами 4.3.3 Узгодити графік навчання працівників/працівниць міської ради з питань гендерної рівності з Полтавським обласним центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій 4.3.4 Розробити індивідуальні плани навчання працівників/працівниць міської ради з питань гендерної рівності (проходження тренінгів, онлайн курсів тощо)	2020-2021		Кочур Л.В. Мілюта О.А.
4.4.1 Передбачити фінансування навчальних заходів із питань гендерної рівності для підвищення рівня кваліфікації представників ОМС та зацікавлених сторін за рахунок місцевого бюджету 4.4.2 Передбачити/залучити фінансові ресурси для підтримки представників цільових груп у підвищенні рівня кваліфікації з питань реалізації гендерної політики (відрядження, інформаційно-методична література, інше)			
V. ПРОВЕДЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНО-ПРОСВІТНИЦЬКИХ КАМПАНІЙ З ПИТАНЬ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ			

Завдання 1. Регулярно проводити інформаційно-просвітницькі кампанії з питань гендерної рівності			
Заходи:			
5.1.3 Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії з питань гендерної рівності з урахуванням потреб конкретних цільових аудиторій 5.1.4 Проводити інформаційно-просвітницькі заходи для хлопців 5.1.5 Проводити інформаційно-просвітницькі заходи для дівчат	2020-2021		Шикеринець І.С. Нестерець Т.Д. Кабушка Ю.В. Зуєв С.В.
5.2.2 Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії про неприпустимість насильства та дискримінації 5.2.3 Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії, спрямовані на заохочення дівчат отримувати освіту в галузях, у яких домінують хлопці; та заохочення хлопців отримувати освіту в галузях, у яких домінують дівчата	2020-2021		Кабушка Ю.В. Нестерець Т.Д. Зуєв С.В.
Завдання 2. Використати різні комунікаційні канали для поширення інформації з питань гендерної рівності			
Заходи:			
5.3.1 Поширювати інформацію з питань гендерної рівності через офіційний сайт громади та інших місцевих організацій 5.3.4 Використовувати соціальні мережі для інформаційно-просвітницьких кампаній із питань гендерної рівності 5.3.5 Проводити публічні обговорення (конференції, круглі столи), аби заохотити медіа та інші організації боротися з гендерними стереотипами й упередженістю щодо різних груп населення та сприяти гендерній рівності	2020-2021		Кочур Л.В. Нестерець Т.Д. Кабушка Ю.В. спільно зі ЗМІ
Завдання 3. Забезпечити фінансування інформаційно-просвітницьких кампаній з питань гендерної рівності			
Заходи:			
5.4.1. Забезпечити фінансування інформаційно-просвітницьких кампаній за рахунок коштів місцевого бюджету через включення до відповідних цільових/бюджетних програм 5.4.2. Залучати кошти донорів та міжнародних проектів для проведення інформаційно-просвітницьких кампаній із питань гендерної рівності	2020-2021		Солдатова І.В. Кеда С.Ю. Нестерець Т.Д. Крагель Є.М.

VI. ЗАПРОВАДЖЕННЯ КОНКРЕТНИХ ЗАХОДІВ/ДІЙ/ПРАКТИК ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ У ВИКОНАВЧИХ ОРГАНАХ ОМС ТА КОМУНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ/УСТАНОВАХ/ОРГАНІЗАЦІЯХ

Завдання 1. Запровадити заходи/практики, спрямовані на забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих рішень

Заходи:

6.1.в.1 Провести гендерний аналіз складу консультативно-дорадчих органів місцевого самоврядування	2020		Кочур Л.В. Нестерець Т.Д.
6.1.в.2 Розробити заходи/процедури для забезпечення збалансованого представництва жінок і чоловіків у консультативно-дорадчих органах (зокрема застосування позитивних дій)			

Завдання 2. Запровадити заходи/практики для забезпечення гендерної рівності у сфері зайнятості

Заходи:

6.2.г.3 Організувати конкурс «Рівні можливості: найкращий роботодавець року» (включити номінацію в Конкурс на кращого підприємця)	2020		Солдатова І.В.
---	------	--	----------------

Завдання 3. Запровадити заходи/практики для забезпечення гендерної рівності на робочому місці

Заходи:

6.3.в.1 Провести гендерний аудит комунальних установ /організацій / підприємств на предмет гідних та безпечних умов праці	2020-2021		Варава М.В. Педяш Р.О. Йощенко Ю.М.
6.3.г.1 Запровадити заходи для забезпечення гнучкого графіка роботи для осіб, які мають утриманців			
6.3.г.4 Створити гендерно чутливі робочі місця в комунальних установах /організаціях / підприємствах (забезпечити умови для годування груддю, дитячі кімнати тощо)			

Завдання 4. Запровадити заходи/практики для забезпечення гендерної рівності у сфері протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, торгівлі людьми, множинній дискримінації

Заходи:

6.4.а.1 Створити систему прийому та реєстрації заяв і повідомлень про вчинення насильства, координації заходів реагування на факти вчинення насильства 6.4.а.2 Забезпечити виконання порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі 6.4.а.3 Організувати надання допомоги й захисту постраждалим особам (надання соціальних послуг на території Пирятинської міської об'єднаної територіальної громади, зокрема шляхом соціального замовлення, та укладання угод про співпрацю між районною держадміністрацією та об'єднаною територіальною громадою) 6.4.а.4 Організувати роботу з кривдниками 6.4.а.5 Створити та оприлюднити інформаційну базу (дорожню карту) установ, організацій, які надають послуги з захисту й підтримки потерпілих від домашнього насильства та насильства за ознакою статі 6.4.а.6 Організувати проведення профілактичних заходів серед населення щодо попередження домашнього насильства та насильства за ознакою статі 6.4.а.7 Надати інформацію про національну, обласну «гарячу лінію» або забезпечити діяльність місцевої «гарячої лінії» з застосуванням сучасних засобів комунікації для інформування з питань протидії домашньому насильству та надання допомоги	2020-2021		Шикеринець І.С. Кабушка Ю.В. Грицай І.І. Зуєв С.В.
6.4.б. Організувати проведення профілактичних заходів серед населення щодо запобігання дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками	2020-2021		Кабушка Ю.В.
6.4.в.1 Здійснювати заходи з первинної профілактики торгівлі людьми, зокрема серед представників вразливих верств населення, та надання допомоги особам, які постраждали від торгівлі людьми 6.4.в.2 Посилити координацію роботи з виявлення та ідентифікації осіб, які постраждали від торгівлі людьми на місцевому рівні 6.4.в.3 Проводити інформаційно-освітні заходи щодо інформування населення про запобігання ризикам потрапляння в ситуації торгівлі людьми та про можливості отримання комплексної допомоги від суб'єктів взаємодії, які проводять заходи у	2020-2021		Кабушка Ю.В. Зуєв С.В.

сфері протидії торгівлі людьми			
6.4.г.1 Провести аналіз проблем, які перешкоджають ефективній взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та дискримінації, розробити заходи щодо усунення виявлених проблем 6.4.г.4 Розширити співпрацю з неурядовими організаціями, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та дискримінації, зокрема ті, які надають притулок і здійснюють реабілітацію жертв насильства 6.4.г.5 Забезпечити навчання представників суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та дискримінації	2020-2021		Кабушка Ю.В. Зуєв С.В.

Розробка Інструментарію оцінки стану гендерної рівності стала можливою завдяки щирій підтримці американського народу через програму «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE), яка адмініструється організацією Global Communities та фінансується Агентством США з міжнародного розвитку (USAID). Зміст Інструментарію є відповідальністю Національного Демократичного Інституту (NDI) і не обов'язково відображає поглядів Global Communities, програми DOBRE, USAID чи уряду Сполучених Штатів Америки.

Шикеринець І.С. – заступник міського голови з питань діяльності виконкому, координатор з гендерних питань

Кочур Л.В. – керуючий справами виконавчого комітету

Чайка Т.Г. – секретар міської ради

Солдатова І.В. – начальник управління економіки виконкому міської ради

Нестерець Т.Д. – начальник загального відділу та інформаційного забезпечення виконкому міської ради

Тарасовський І.М. – староста с. Олександрівка, с. Рівне

Бабак Р.М. – староста сіл К.Міст, Верхоярівка, Замостище

Цюра І.О. – начальник відділу бухгалтерського обліку та звітності

Кеда С.Ю. – начальник фінансового управління

Мілюта О.А. – начальник відділу персоналу та організаційної роботи виконкому міської ради

Педяш Р.О. – головний спеціаліст з цивільного захисту та мобілізаційної роботи

Зуєв С.В. – начальник відділу освіти молоді та спорту

Соловійов Р.Ю. – начальник юридичного відділу

Коваль Л.П. – керівник-адміністратор Центру надання адміністративних послуг

Кабушка Ю.В. – директор Пирятинського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, відповідальна за гендерні питання

Грицай І.І. – головний спеціаліст з питань захисту прав дітей

Горбачов О.В. – директор дитячо-юнацької спортивної школи