

План дій щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
на території Покровської селищної ради на 2019-2020 роки

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
1. Удосконалення інституційних механізмів і нормативно-правового забезпечення реалізації політики гендерної рівності			
1. Удосконалити інституційні механізми реалізації політики гендерної рівності 1.1. Покласти повноваження щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету селищної ради 1.2. Сформувавши план роботи відділу, відповідального за забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків із залученням представників громадськості, інших структур 1.3 Внести до положення про відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету селищної ради, посадових інструкцій окремих працівників пункт про відповідальність за впровадження принципів гендерної рівності	До кінця 2019 року		Відділи виконавчого комітету селищної ради: освіти, молоді та спорту, загально-організаційного забезпечення
1.4. Призначити заступника голови ради уповноваженою особою із забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків 1.5 Внести відповідні зміни до розподілу повноважень між головою та заступником ради (розпорядження про розподіл повноважень/обов'язків)	до кінця року		Заступник селищного голови з питань діяльності виконавчих органів ради, відділ загально-організаційного забезпечення виконавчого комітету селищної ради

1.6. Утворити консультативно-дорадчий орган з питань забезпечення гендерної рівності, затвердити положення 1.7. Сформувати та затвердити план діяльності консультативно-дорадчого органу	грудень 2019		Заступник селищного голови з питань діяльності виконавчих органів ради, відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету селищної ради
2. Удосконалити нормативно-правове забезпечення реалізації політики гендерної рівності: 2.1. Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Програми забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків на території Покровської селищної ради до 2021 року, вносити відповідні зміни (за потреби)	1 квартал 2020		Заступник селищного голови з питань діяльності виконавчих органів ради, відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету селищної ради
2.2. Розробити та прийняти План дій щодо виконання Резолюції 1325 РБ ООН "Жінки, мир, безпека" як розділ Програми забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків на рівні громади. Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Плану дій	1 квартал 2020		Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету селищної ради
2.3. Розробити та прийняти План дій щодо реалізації рекомендацій, викладених у Заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до Восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок як окремий розділ Програми забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків на рівні громади. Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Плану дій	1 квартал 2020		Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету селищної ради
3. Запровадити сучасні фінансові інструменти реалізації політики гендерної рівності: 3.1. Застосовувати в роботі селищної ради Методичні рекомендації щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (Наказ Міністерства фінансів України від 02.01.2019 року № 1)	2019-2020		Структурні підрозділи виконавчого комітету селищної ради

3.2. Організовувати систематичні консультації для представників селищної ради щодо застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі 3.3. Проводити систематичний моніторинг та контроль застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі	2019-2020		Фінансово-економічний відділ виконавчого комітету селищної ради
3.4. Провести гендерний бюджетний аналіз існуючих довгострокових галузевих програм (паспортів бюджетних програм), надати рекомендації щодо подолання гендерних розривів	2019-2020		Структурні підрозділи виконавчого комітету селищної ради
3.5. Проводити систематичний моніторинг (щопівроку) та оцінку галузевих програм щодо застосування гендерно орієнтованого підходу	2019-2020		Фінансово-економічний відділ виконавчого комітету селищної ради
2. Врахування гендерних потреб на кожному етапі розробки довгострокових галузевих програм у сфері культури і молодіжної політики			
1. Врахувати гендерний компонент на фазі проектування (аналізу ситуації та визначення проблем) 1.1. Провести гендерний аналіз сфери культури та молодіжної політики з метою визначення гендерних розривів 1.2 Донести результати аналізу до відповідних структурних підрозділів селищної ради з метою внесення змін до програмних документів	2019-2020		Відділи виконавчого комітету селищної ради: освіти, молоді та спорту, соціально-гуманітарний
1.3.Провести дослідження потреб чоловіків / жінок та хлопців/дівчат в сфері культури та молодіжної політики 1.4 Запровадити систему збору пропозицій (зокрема через онлайн форму на сайті громади) від жінок/чоловіків у їх різноманітності 1.3 Забезпечити інформування підрозділів селищної ради щодо потреб жінок/чоловіків та дівчат/хлопців з метою задоволення потреб через відповідні програми	2019-2020		Відділи виконавчого комітету селищної ради: освіти, молоді та спорту, соціально-гуманітарний
2. Інтегрувати гендерний компонент на стадії планування місцевої політики 2.1 Врахувати гендерні розриви, виявлені на етапі проектування, при розробці стратегічних документів та програм розвитку громади 2.2 Проводити моніторинг ситуації з метою своєчасного внесення змін до відповідних	2019-2020		Відділи виконавчого комітету селищної ради: освіти, молоді та спорту,

програм			соціально-гуманітарний
2.3. Провести гендерний аналіз програм в сфері культури та молодіжної політики 2.4 Розробити рекомендації щодо врахування потреб жінок і чоловіків в цільових програмах культури та молодіжної політики	2019-2020		Відділи виконавчого комітету селищної ради: освіти, молоді та спорту, соціально-гуманітарний
2.5. Розробити і застосувати гендерно чутливі показники в галузевих програмах культури та молодіжної політики	2019-2020		Відділи виконавчого комітету селищної ради: освіти, молоді та спорту, соціально-гуманітарний
3. Інтегрувати гендерний компонент на стадії впровадження / надання послуг 3.1 Провести аналіз послуг, які надаються жінкам та чоловікам на рівні громади, та рівня їхньої задоволеності 3.2 Створити інструменти, спрямовані на різні цільові аудиторії жінок і чоловіків (он-лайн, телефонна гаряча лінія, популярні месенджери, скринька відгуків тощо), для отримання відгуків щодо задоволеності отриманими послугами в сфері культури та молодіжної політики	2019-2020		Відділи виконавчого комітету селищної ради: освіти, молоді та спорту, соціально-гуманітарний
4. Інтегрувати гендерний компонент на стадії моніторингу та оцінки місцевої політики: 4.1 Проводити систематичний моніторинг (щопівроку) та оцінку виконання програм на основі індикаторів/показників, що були розроблені на стадії планування 4.2 Система показників оцінки ефективності цільових та бюджетних програм включає гендерні показники	2019-2020		Відділи виконавчого комітету селищної ради: освіти, молоді та спорту, соціально-гуманітарний
3. Забезпечення збору даних, розподілених за статтю			
1. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері культури, відпочинку і дозвілля 1.1. Збирати дані, розподілені за статтю щодо користувачів послугами закладів культури, дозвілля і відпочинку (бібліотек, клубів, будинків культури тощо) 1.2. Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо участі жінок та	2019-2020		Соціально-гуманітарний відділ виконавчого комітету селищної

чоловіків у їх різноманітності у культурних заходах 1.3. Збирати дані щодо участі жінок/чоловіків за віком в художній самодіяльності 1.4. Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо працівників бібліотек, закладів культури та дозвілля			ради
4. Підвищення рівня кваліфікації представників органів місцевого самоврядування та зацікавлених сторін з питань реалізації гендерної політики			
4.1. Брати участь у систематичних заходах (семінари, круглі столи, тренінги тощо) з метою підвищення рівня кваліфікації цільових груп з питань реалізації гендерної політики, зокрема через налагодження взаємодії з Центрами підвищення кваліфікації	2019-2020		Працівники виконавчого комітету селищної ради, депутати, активісти, комунальні установи
4.2. Брати участь у систематичних тренінгах (семінарах) з посилення навичок проведення гендерного аналізу, моніторингу та оцінки / оцінки гендерного впливу	2019-2020		Працівники виконавчого комітету селищної ради, депутати, активісти, комунальні установи
5. Проведення інформаційно-просвітницьких кампаній з питань гендерної рівності			
5.1. Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії з питань гендерної рівності із урахуванням потреб конкретних цільових аудиторій для жінок/чоловіків, дівчат/хлопців в їх різноманітності відповідно до затвердженого плану.	2019-2020		Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету селищної ради, структурні підрозділи виконавчого комітету селищної ради, громадська організація, комунальні установи

5.2. Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії щодо подолання гендерних стереотипів (в освіті, на ринку праці, в спорті та ін.)	2019-2020		Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету селищної ради, структурні підрозділи виконавчого комітету селищної ради, громадська організація, комунальні установи
6. Запровадження конкретних заходів/практик для забезпечення гендерної рівності у виконавчих органах органів місцевого самоврядування та комунальних підприємствах, установах, організаціях			
1. Впровадження конкретних заходів/практик, спрямованих на забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих рішень 1.1. Провести гендерний аналіз кадрового складу підприємств/установ/організацій, які належать до комунальної власності для забезпечення гендерного балансу на керівних посадах	1 квартал 2020		Структурні підрозділи виконавчого комітету селищної ради

Секретар ради (виконавчого комітету)

Т.М. Єрмак

Начальник відділу освіти, молоді та спорту
виконавчого комітету селищної ради

Н.В. Власова