



Байковецька сільська рада
Тернопільського району Тернопільської області
Виконавчий комітет
Р І Ш Е Н Н Я

Село Байківці

Від 26 листопада 2019 року № 181

**Про затвердження Плану дій із забезпечення
рівних прав та можливостей жінок та чоловіків
Байковецької сільської ради на 2019-2021 роки**

Керуючись Законом України "Про місцеве самоврядування в Україні", Національним планом дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок на період до 2021 року, Національним планом дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 "Жінки, мир, безпека" на період до 2020 року та Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року, Методичними рекомендаціями щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі, затвердженими наказом Міністерства фінансів України від 02.01.2019 року №1, розглянувши проект Плану дій із забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків Байковецької сільської ради на 2019-2021 роки,

виконавчий комітет сільської ради

ВИРІШИВ:

1. Затвердити План дій із забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків Байковецької сільської ради на 2019-2021 роки.
2. Головним виконавцям Плану дій:
 - 1) Забезпечити виконання заходів Плану в межах своєї компетенції;
 - 2) щороку до 01 липня подавати до ТЦСО НСП Байковецької сільської ради в електронних та паперових формах інформацію про стан виконання заходів Плану.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника сільського голови Пульки В.В.

Сільський голова

А.Р.Кулик

**План дій
із забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків Байковецької сільської ради
на 2019-2021 роки**

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний/-а
I. УДОСКОНАЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНИХ МЕХАНІЗМІВ І НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ПОЛІТИКИ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ			
Завдання 1. Удосконалити інституційні механізми реалізації політики ґендерної рівності Заходи:			
1.Покласти повноваження щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на вже існуючий виконавчий орган ради	2019 рік	Не потребує	Сільський голова
2.Сформувати план роботи виконавчого органу призначити відповідального за забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків	2019 рік	Не потребує	ТЦСО НСП
3.Включити до положень виконавчих органів ради, посадових інструкцій окремих працівників пункт про відповідальність за впровадження принципів ґендерної рівності на рівні покладених на орган повноважень	2020 рік	Не потребує	ТЦСО НСП
4.Призначити одного з заступників голови ради уповноваженою особою з питань забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків	2019 рік	Не потребує	Сільський голова

Завдання 2. Удосконалити нормативно-правове забезпечення реалізації політики гендерної рівності
Заходи:

1.Провести аналіз стану забезпечення гендерної рівності на місцевому рівні	2020 рік	Не потребує	ТЦСО НСП
2 Розробити та прийняти окремий розділ цільової програми щодо забезпечення гендерної рівності на рівні громади, щодо виконання Резолюції 1325 РБ ООН "Жінки, мир, безпека" на рівні громади щодо реалізації рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до Восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок	2020 рік	Не потребує	ТЦСО НСП
3 Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання заходів програми	Один раз в рік	Не потребує	ТЦСО НСП

Завдання 3. Запровадити сучасні фінансові інструменти реалізації політики гендерної рівності
Заходи:

1.Застосовувати в роботі Методичні рекомендації щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (Наказ Міністерства фінансів України від 02.01.2019 року № 1)	2020-2021	Не потребує	Розпорядники бюджетних коштів
2 Проводити аналіз витрат на просування гендерної рівності	2020-2021	Не потребує	Розпорядники бюджетних коштів
3.Оприлюднювати інформацію щодо розподілу бюджетних коштів на забезпечення гендерної рівності через сайт, ЗМІ та інші засоби	2020-2021	Не потребує	Розпорядники бюджетних коштів

II. ВРАХУВАННЯ ГЕНДЕРНИХ ПОТРЕБ НА КОЖНОМУ ЕТАПІ РОЗРОБКИ МІСЦЕВОЇ ПОЛІТИКИ

Завдання 1. Врахувати гендерний аспект на етапі проектування місцевої політики (аналіз ситуації та визначення проблем)

Заходи:

1 Провести/Замовити проведення гендерного аналізу в одній чи більше сферах з метою визначення гендерних розривів	2020	10000,00 грн	Розробники програм
2 Донести результати аналізу до виконавчого комітету з метою внесення змін до програмних документів	2020	Не потребує	Розробники програм

Завдання 2. Інтегрувати гендерний компонент на стадії планування місцевої політики

Заходи:

1.При підготовці місцевих програм, спрямованих на зменшення гендерних розривів та подолання наслідків дискримінації користуватися існуючими інструкціями з даних питань	2019-2021	Не потребує	Розробники програм
2.Проводити моніторинг ситуації з метою своєчасного внесення змін до програм	2019-2021	Не потребує	Розробники програм
3.Розробити й застосувати гендерно чутливі показники в одній чи більше програмах	2019-2021	Не потребує	Розробники програм

Завдання 3. Інтегрувати гендерний компонент на стадії впровадження / надання послуг

Заходи:

1.Проводити щорічний моніторинг результатів залучення зацікавлених сторін до реалізації місцевих програм	2020-2021	Не потребує	Надавачі послуг
--	-----------	-------------	-----------------

2.Провести аналіз послуг, які надаються жінкам та чоловікам на рівні громади, та рівня їхньої задоволеності	2020-2021	Не потребує	Надавачі послуг
3.Внести зміни до порядку надання послуг, спираючись на результати аналізу	2020-2021	Не потребує	Надавачі послуг
4.Провести аналіз послуг із точки зору їхньої доступності для жінок та чоловіків із інвалідністю в одній або більше сферах, з залученням зацікавлених сторін. Провести гендерний аудит доступності	2020-2021	Не потребує	Надавачі послуг
5.Напрацювати рекомендації по врахуванню конкретних потреб у доступності в одній чи більше сферах	2020-2021	Не потребує	Надавачі послуг
6.Внести зміни до порядку надання послуг, спираючись на сформовані рекомендації	2020-2021	Не потребує	Надавачі послуг
7.Провести моніторинг доступності після втручань	2020-2021	Не потребує	Надавачі послуг
8.Розробити карту доступності, мобільності та безпеки громадського простору з урахуванням гендерно чутливого компонента (наприклад: транспортні пересадки, місця паркування, вуличне освітлення)	2020-2021	Не потребує	Надавачі послуг
9.Створити інструменти, спрямовані на різні цільові аудиторії жінок і чоловіків (онлайн, телефонна гаряча лінія, популярні месенджери, скринька відгуків тощо), для отримання відгуків від жінок та чоловіків щодо задоволеності отриманими послугами	2020-2021	5000	Надавачі послуг
10.Проводити щорічне анонімне опитування серед жінок та чоловіків на предмет задоволеності отриманими послуг	2020-2021	Не потребує	Надавачі послуг

Завдання 4. Інтегрувати гендерний компонент на стадії моніторингу та оцінки місцевої політики
Заходи:

1.Система показників оцінки ефективності цільових та бюджетних програм включає гендерні показники	2019-2020	Не потребує	Розробники програм
2.Скласти та оприлюднити звіт за результатами проведення оцінки ефективності здійснення цільових/бюджетних програм	2020-2021	Не потребує	Розробники програм
3.Провести оцінку впливу існуючих програм на гендерну рівність у громаді	2020-2021	Не потребує	Розробники програм
4.Підготувати рекомендації щодо внесення змін до програм, які мають гендерно негативний або гендерно нейтральний вплив	2020-2021	Не потребує	Розробники програм

ІІІ. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗБОРУ ДАНИХ, РОЗПОДІЛЕНИХ ЗА СТАТТЮ

Завдання 1. Збирати дані щодо населення та міграції

Заходи:

1.Збирати дані з розподілом за статтю та віком щодо кількості населення (в окремих населених пунктах ОТГ)	2019-2021	Не потребує	ЦНАП
2.Збирати дані з розподілом за статтю та віком щодо народжуваності / смертності /середньої очікуваної тривалості життя населення	2019-2021	Не потребує	Відділ державної реєстрації
3.Збирати дані з розподілом за статтю та віком щодо міграційних рухів в ОТГ	2019-2021	Не потребує	ЦНАП
4.Збирати дані з розподілом за статтю та віком щодо осіб, які вступили у шлюб/ розлучилися	2019-2021	Не потребує	Відділ державної реєстрації
5.Збирати дані щодо кількості дітей у сім'ях	2019-2021	Не потребує	ССД

Завдання 2. Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих рішень
Заходи:

1.Збирати дані щодо представництва жінок і чоловіків на виборних посадах у місцевих радах	2020-2021	Не потребує	Секретар сільської ради
2.Збирати дані, розрізнені за статтю, щодо кадрового складу виконавчих органів сільської ради	2020-2021	Не потребує	Керуюча справами в/к сільської ради
3.Збирати дані щодо представництва жінок і чоловіків на керівних посадах у виконавчих органах сільської ради	2020-2021	Не потребує	Керуюча справами в/к сільської ради

Завдання 3. Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків в економічному розвитку
Заходи:

1.Збирати дані щодо представленості жінок і чоловіків у малому, середньому та великому бізнесі (як власники)	2020-2021	Не потребує	Відділ екон. розв та інвестицій
2.Збирати дані щодо представленості жінок і чоловіків у малому, середньому та великому бізнесі (як наймані працівники)	2020-2021	Не потребує	Відділ екон. розв та інвестицій
3.Збирати дані щодо кількості безробітних за віком та статтю	2020-2021	Не потребує	ТМРЦЗ
4.Збирати дані щодо рівня заробітної плати жінок і чоловіків	2020-2021	Не потребує	Уповноважений з питань соцзахисту
5.Збирати дані щодо доступу жінок і чоловіків до державної фінансової підтримки / податкових пільг для розвитку бізнесу	2020-2021	Не потребує	Відділ екон. розв та інвестицій

Завдання 4. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері освіти
Заходи:

1.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо учнів ЗОШ	2020-2021	Не потребує	Відділ освіти
2.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо учасників позашкільної освіти	2020-2021	Не потребує	Відділ освіти
3.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо переможців конкурсів та олімпіад	2020-2021	Не потребує	Відділ освіти
4.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо успішності при оцінюванні	2020-2021	Не потребує	Відділ освіти
5.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо керівників ЗОШ	2020-2021	Не потребує	Відділ освіти
6.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо учителів ЗОШ	2020-2021	Не потребує	Відділ освіти
7.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо вихованців дошкільних закладів та відділень	2020-2021	Не потребує	Відділ освіти
8.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо працівників дошкільних закладів та відділень	2020-2021	Не потребує	Відділ освіти

Завдання 5. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері охорони здоров'я
Заходи:

1.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо захворюваності на різні види хвороб (ВІЛ/СНІД, туберкульоз, гепатити, онкологічні захворювання, серцево-судинні тощо)	2020-2021	Не потребує	КНП АЗПСМ
2.Збирати дані, розподілені за статтю, віком та соціальним статусом щодо причин смертності	2020-2021	Не потребує	КНП АЗПСМ
3.Збирати дані, розподілені за статтю, щодо працівників закладів охорони здоров'я	2020-2021	Не потребує	КНП АЗПСМ

Завдання 6. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері соціального забезпечення та послуг
Заходи:

1.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо пільгових категорій населення	2020-2021	Не потребує	ТЦСО НСП
2.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо сімей/осіб в складних життєвих обставинах	2020-2021	Не потребує	ТЦСО НСП
3.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо сімей/осіб в складних життєвих обставинах на соціальному супроводі	2020-2021	Не потребує	ТЦСО НСП
4.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо сімей/осіб в складних життєвих обставинах на соціальному обслуговуванні	2020-2021	Не потребує	ТЦСО НСП
5.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, віком та соціальним статусом щодо причин складних життєвих обставин	2020-2021	Не потребує	ТЦСО НСП
6.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо працівників закладів соціального захисту	2020-2021	Не потребує	ТЦСО НСП
7.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо отримувачів різного виду державних допомог та пільг	2020-2021	Не потребує	Загальний відділ
8.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо отримувачів різного виду місцевих допомог та пільг	2020-2021	Не потребує	Загальний відділ

Завдання 7. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері культури, відпочинку і дозвілля
Заходи:

1.Збирати дані, розподілені за статтю, щодо користувачів послугами закладів культури, відпочинку і дозвілля (бібліотек, клубів, культурно-розважальних центрів, будинків культури, літніх таборів тощо)	2020-2021	Не потребує	Відділ культури, молоді та спорту
2.Збирати дані, розподілені за статтю, щодо участі в культурних заходах	2020-2021	Не потребує	Відділ культури, молоді та спорту
3.Збирати дані щодо участі жінок/чоловіків за віком у художній самодіяльності	2020-2021	Не потребує	Відділ культури, молоді та спорту
3.Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо працівників бібліотек/музеїв/театрів/закладів культури, відпочинку і дозвілля	2020-2021	Не потребує	Відділ культури, молоді та спорту

Завдання 8. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері фізичної культури та спорту
Заходи:

1.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо учасників спортивних заходів	2020-2021	Не потребує	Відділ культури, молоді та спорту
2.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо учасників спортивних секцій	2020-2021	Не потребує	Відділ культури, молоді та спорту

Завдання 9. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, в сфері захисту і безпеки
Заходи:

1.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо постраждалих від надзвичайних ситуацій	2020-2021	Не потребує	Відділ ведення Державного реєстру виборців, військового обліку та з питань цивільного захисту
2.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо внутрішньо переміщених осіб	2020-2021	Не потребує	ТЦСО НСП
3.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо осіб, які постраждали від конфлікту на сході України	2020-2021	Не потребує	Відділ ведення Державного

			ресстру виборців, військового обліку та з питань цивільного захисту
4.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо кількості і характеру кримінальних злочинів	2020-2021	Не потребує	РВ ГУНП
5.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо людей, які постраждали від домашнього, гендерного та сексуального насильства	2020-2021	Не потребує	РВ ГУНП
6.Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо осіб, які постраждали від торгівлі людьми	2020-2021	Не потребує	ТЦСО НСП

IV. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРЕДСТАВНИКІВ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ЗАЦІКАВЛЕНИХ СТОРІН З ПИТАНЬ РЕАЛІЗАЦІЇ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ

Завдання 2. Надати організаційно-методичне та фінансове забезпечення системі навчання з питань гендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб

Заходи:

1.Узгодити графік навчання представників ОМС з питань гендерної рівності з Центром підвищення кваліфікації	2020-2021	Не потребує	Відділ юрид. та кадров. роботи
--	-----------	-------------	--------------------------------

V. ПРОВЕДЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНО-ПРОСВІТНИЦЬКИХ КАМПАНІЙ З ПИТАНЬ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ

Завдання 1. Регулярно проводити інформаційно-просвітницькі кампанії з питань гендерної рівності
Заходи:

1.Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії щодо однакової участі жінок і чоловіків у сфері прийняття політичних рішень (50/50)	2020-2021	3000	Секретар сільської ради
2.Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії про неприпустимість насильства та дискримінації	2020-2021	3000	ТЦСО НСП
3.Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії, спрямовані на заохочення дівчат отримувати освіту в галузях, у яких домінують хлопці; та заохочення хлопців отримувати освіту в галузях, у яких домінують дівчата	2020-2021	3000	Відділ освіти
4.Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії, спрямовані на усвідомлення громадськістю економічних зисків від рівноправної участі жінок у соціально-економічному й політичному житті	2020-2021	3000	Відділ екон. розв та інвестицій
5.Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії, спрямовані на формування громадської думки щодо рівноправного розподілу домашньої роботи й роботи по догляду за дітьми та родичами між жінками й чоловіками	2020-2021	3000	ТЦСО НСП
6.Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії щодо подолання гендерних стереотипів (в освіті, на ринку праці, у спорті тощо)	2020-2021	3000	ТЦСО НСП

VI. ЗАПРОВАДЖЕННЯ КОНКРЕТНИХ ЗАХОДІВ/ДІЙ/ПРАКТИК ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ У ВИКОНАВЧИХ ОРГАНАХ ОМС ТА КОМУНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ/УСТАНОВАХ/ОРГАНІЗАЦІЯХ

Завдання 2. Запровадити заходи/практики для забезпечення гендерної рівності у сфері зайнятості
Заходи:

1.Провести аналіз проблем, які не дозволяють жінкам здобувати навички та отримувати професійну кваліфікацію в сферах, що традиційно розглядаються як “чоловічі” й навпаки	2020-2021	Не потребує	ТМРЦЗ
2.Розробити систему заходів для сприяння доступу жінок до освіти, професійного навчання та зайнятості в нетрадиційних секторах і навпаки	2020-2021	Не потребує	ТМРЦЗ

Завдання 3. Запровадити заходи/практики для забезпечення гендерної рівності на робочому місці
Заходи:

1.Проводити аналіз оголошень на роботу щодо існування дискримінаційних практик за ознакою статі та віку	2020-2021	Не потребує	Відділ юрид. та кадров. роботи
---	-----------	-------------	--------------------------------

Завдання 4. Запровадити заходи/практики для забезпечення гендерної рівності у сфері протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, торгівлі людьми, множинній дискримінації
Заходи:

1.Створити систему прийому та реєстрації заяв і повідомлень про вчинення насильства, координації заходів реагування на факти вчинення насильства	2020-2021	Не потребує	Відділ культури, молоді та спорту
2.Забезпечити виконання порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі	2020-2021	Не потребує	Заступник сільського голови
3.Організувати надання допомоги й захисту постраждалим особам	2020-2021	Не потребує	ТЦСО НСП
4.Створити та оприлюднити інформаційну базу (дорожню карту) установ, організацій, які надають послуги з захисту й підтримки потерпілих від домашнього насильства та насильства	2020-2021	Не потребує	ТЦСО НСП

за ознакою статі			
5.Організувати проведення профілактичних заходів серед населення щодо попередження домашнього насильства та насильства за ознакою статі	2020-2021	Не потребує	ТЦСО НСП
6.Надати інформацію про національну, обласну «гарячу лінію» для інформування з питань протидії домашньому насильству та надання допомоги	2020-2021	Не потребує	Відділ культури, молоді та спорту
7.Створити систему прийому та реєстрації заяв і повідомлень про випадки дискримінації за ознакою статі та дискримінації більше ніж за однією ознакою, координації заходів реагування на випадки дискримінації	2020-2021	Не потребує	Відділ культури, молоді та спорту
8.Визначити серед посадових осіб органів місцевого самоврядування відповідальних за розгляд скарг та надання допомоги постраждалим від дискримінації за ознакою статі	2020-2021	Не потребує	Заступник сільського голови
9.Створити/удосконалити механізм реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами	2020-2021	Не потребує	Відділ культури, молоді та спорту
10.Організувати проведення профілактичних заходів серед населення щодо запобігання дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками	2020-2021	Не потребує	ТЦСО НСП
11.Здійснювати заходи з первинної профілактики торгівлі людьми, зокрема серед представників вразливих верств населення, та надання допомоги особам, які постраждали від торгівлі людьми	2020-2021	Не потребує	ТЦСО НСП
12.Посилити координацію роботи з виявлення та ідентифікації осіб, які постраждали від торгівлі людьми на місцевому рівні	2020-2021	Не потребує	Заступник сільського голови
13.Проводити інформаційно-освітні заходи щодо інформування населення про запобігання ризикам потрапляння в ситуації торгівлі людьми та про можливості отримання комплексної допомоги від суб'єктів взаємодії, які проводять заходи у сфері протидії торгівлі людьми	2020-2021	Не потребує	ТЦСО НСП
14.Провести аналіз проблем, які перешкоджають ефективній взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за	2020-2021	Не потребує	Відділ культури,

ознакою статі, протидії торгівлі людьми та дискримінації, розробити заходи щодо усунення виявлених проблем			молоді та спорту
15.Розробити розділ програми запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі, торгівлі людьми та дискримінації	2020-2021	Не потребує	ТЦСО НСП
16.Розширити співпрацю з неурядовими організаціями, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та дискримінації зокрема ті, які надають притулок і здійснюють реабілітацію жертв насильства)	2020-2021	Не потребує	ТЦСО НСП
17.Забезпечити навчання представників суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та дискримінації	2020-2021	Не потребує	ЦПК